

Radartjes

Kleine radartjes
kunnen een hele machine
in beweging zetten.

Een vliegende start

Vijf speelse starters voor een vergadering

Als kind vinden we spelen vanzelfsprekend. Als volwassene lijken we het soms te vergeten. Toch verdwijnen de voordelen van spelen niet wanneer we beginnen werken. Integendeel. Een paar minuten speelruimte aan het begin van een vergadering zorgen vaak voor meer energie, spontanere gesprekken en een team dat gemakkelijker op elkaar inspeelt. Kleine radartjes die de hele machine in beweging zetten.

SPEELRUIMTE IS GEEN PAUZE VAN HET WERK.
ZE IS VAAK WAAR HET BESTE WERK BEGINT.

Check-in

Doel

peilen hoe iedereen zich voelt

Werkwijze

- Elk teamlid deelt in drie woorden of een korte zin hoe zijn of haar week was, of hoe die zich op dit moment voelt.
- Voorbeelden zijn: 'uitgeslapen', 'vermoeidende dag gehad', 'mentaal fris'...

Smeer het radartje

- Een check-in hoeft niet opgelost te worden. Luister zonder meteen advies te geven.
- Geef als leidinggevende zelf het voorbeeld.
- Variatie: batterijcheck: Hoe vol zit de batterij vandaag?



Duur
3 minuten

Kleur bekennen

Doel

kleine weetjes ontdekken over elkaar

Werkwijze

- 1 teamlid stelt zich ergens in de ruimte en doet een statement: 'Ik hou van ...'
- De andere teamleden verspreiden zich doorheen de ruimte op basis van hun mening over dat statement.
- Wie akkoord gaat, gaat dicht bij die leerling staan. Wie niet akkoord gaat, gaat ver van die leerling staan.
- Je mag uiteraard ook de tussenruimte opvullen.
- Daarna kies je iemand anders en doet deze een statement.

Smeer het radartje

- Laat de teamleden af en toe uitleggen waarom ze ergens staan.
- Dit is ook een leuk intermezzo tijdens een langere vergadering.



Duur
5 minuten

De glimlach van de week

Doel

positief starten

Werkwijze

- Iedereen deelt één klein moment van de voorbije week dat een glimlach opleverde.

Smeer het radartje

- Dit hoeft geen groots moment te zijn.
- Laat iedereen uitspreken zonder reacties of aanvullingen.
- Variaties: hoogtepunt van de week, bedankje, onverwacht talent...



Duur
5 minuten

Gemeenschappelijke grond

Doel

overeenkomsten vinden

Werkwijze

- Laat de teamleden in duo's 1 minuut met elkaar praten.
- Hun doel: 'Zoek 3 dingen die jullie gemeenschappelijk hebben.'
- Na 1 minuut laat je elk duo 1 overeenkomst delen met de groep.

Nieuwe kronkel

- De overeenkomsten hoeven niet spectaculair te zijn. Misschien eten ze beiden graag raketijsjes...
- Plaats collega's bij elkaar die elkaar niet zo goed kennen.



Duur
3 minuten

Eén verwachting

Doel

focus

Werkwijze

- Iedereen vult dezelfde zin aan.
- 'Na deze vergadering hoop ik ...'

Nieuwe kronkel

- Door verwachtingen uit te spreken, worden deelnemers geen toeschouwers maar mede-eigenaars van de vergadering.
- Neem de verwachtingen niet alleen aan het begin door. Kom er op het einde nog even op terug. Zijn ze uitgekomen?
- Laat iedereen maximaal één zin gebruiken.



Duur
3 minuten